



# **FÉDÉRATION DES SÉNÉGALAIS DE LA DIASPORA**

Date : 04/09/2018

Sujet :

Fédération Internationale des Sénégalais de la Diaspora (FSD)

- *Plan Stratégique du Conseil d'Administration 2018-2020*

Auteur :

Modibo SOUMARE, Minnetonka, USA

- *Président du Conseil d'Administration (PCA)*

Audience :

Les membres, sympathisants, partenaires, autorités et responsables des organes, structures et objectifs de la FSD.

## Mission

*Pourquoi avons-nous établi la Fédération Internationale des Sénégalais de la Diaspora (FSD) ?*

La Fédération a pour objet :

1. Etablir de nouvelles équipes capables de diriger la FSD en tant qu'interface organisationnelle, fédératrice, transparente et proactive.
2. Massifier l'effectif des membres des comités régionaux à travers les continents pour maintenir et améliorer le développement de tissus sociaux nécessaires pour accueillir, protéger et défendre les droits et intérêts des migrants et familles en situation de difficulté ou de transition.
3. Définir, intégrer, financer et gérer un fond pour permettre l'accès des membres, migrants et familles aux plateformes de mutualisation et d'optimisation des fonds d'assurance, d'assistance aux familles restées au Sénégal, de dissuasion à l'immigration clandestine, d'investissement et d'épargne.
4. Activer la nouvelle Commission Massification, Recensement et Statistiques pour assurer l'accès "universel" des migrants aux pièces d'état civil et à l'inscription sur les listes électorales leurs permettant de pouvoir voter durant les processus électoraux qui se déroulent au Sénégal.
5. Mobiliser les individus, compétences et les ressources de la diaspora pour les mettre au service du développement du Sénégal et à la protection des droits et intérêts des migrantes et migrants.
6. D'unir l'ensemble des migrantes et migrants sénégalais vivant à travers le monde ou de retour au Sénégal (Le Bureau de Liaison du Sénégal pour assurer la dernière phase du processus d'immigration qu'est la réinsertion au pays natal).

La FSD, à travers les résultats du dernier vote, s'engage donc à réaliser ses objectifs en se rattachant aux idéaux de son objet social tout en revalorisant son association avec les partenaires et autorités des pays hôtes et du Sénégal.

# Valeurs Ethiques Partagées

*Comment comptons-nous faire notre travail ?*

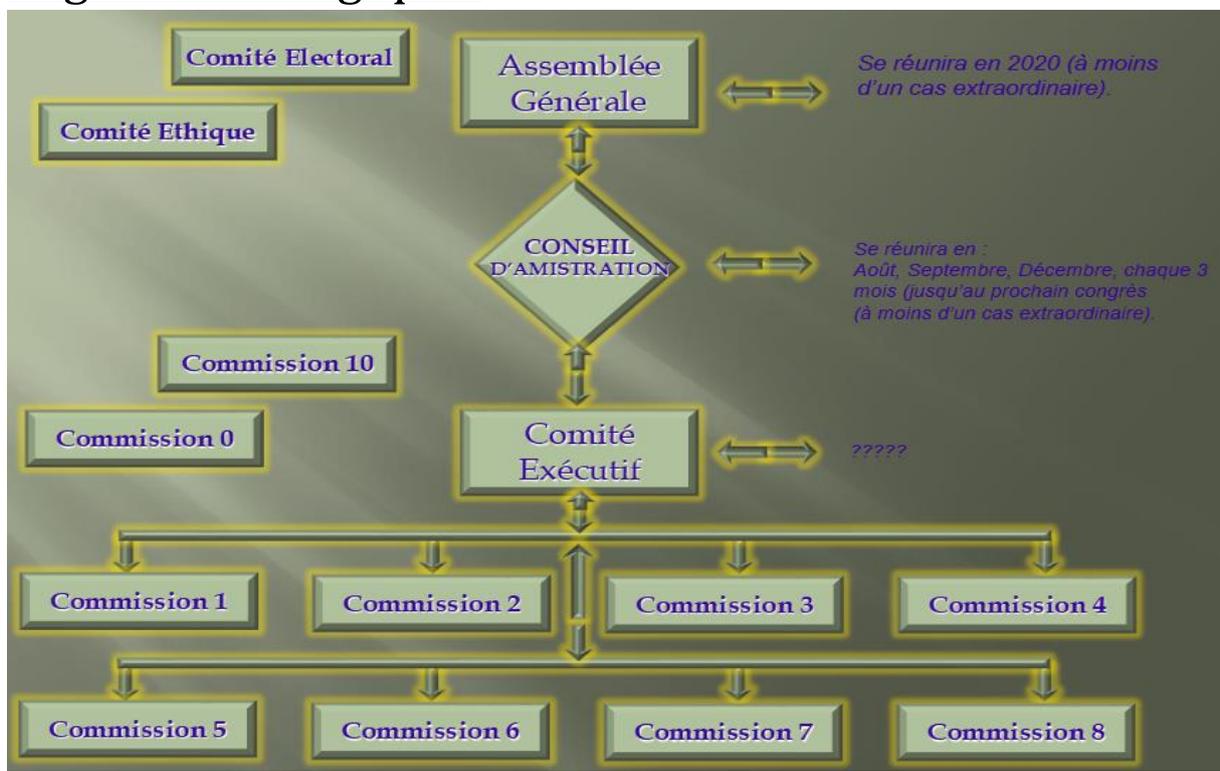
La FSD respecte la valeur et la dignité de tous les peuples d'intégrité et d'équité; et encourage la responsabilité, la responsabilisation et la persévérance des migrantes et migrants dans un environnement bienveillant et solidaire.

# Vision Stratégique

*Où voulons-nous aller en tant qu'institution ?*

La FSD compte tirer parti des nouveaux outils sociaux pour mieux cibler les capacités et les ressources des Sénégalais de la diaspora sur les objectifs de développement durable qui permettront ainsi d'accompagner à la fois les projets de dissuasion à l'immigration clandestine mais aussi de protection des droits des migrants, aux processus de retour au Sénégal, tout en assurant un accès équitable aux femmes et jeunes de la diaspora sénégalaise.

# Organes Stratégiques



# Plan Stratégique

*Quelles sont les activités qui permettront à la FSD de réaliser sa vision ?*

Approuvés par le Conseil d'administration : JJ/MM/2018

**Objectif #1.** Etablir de nouvelles équipes capables de diriger la FSD en tant qu'interface organisationnelle, fédératrice, transparente et proactive.

Mesures de Succès (%) :

1. Solidifier les organes (Nombre de réunion du CA, COMEX COMMISSION, CR, CR-COMMISSION), les cadences des réunions (Procès-Verbal Daté, Ordre du Jour Daté), les processus, les décisions, les rôles et responsabilités (Rapports, Audits, Approbations, Publications) selon les statuts, résolutions, chartes et règlements intérieurs tant soit peu adoptés. Les membres de la FSD devront répondre présents pour s'unir et travailler pour le bien-être de la Diaspora Sénégalaise (Personne ne le fera à notre place !).
2. Mesurer semi-annuellement, avec transparence et cohérence, la performance et l'efficacité des organes dans la réalisation du plan stratégique, voté/approuvé par le Conseil d'Administration (CA) et piloté par le Bureau Permanent (BP), le Comité Exécutif (COMEX) ainsi que les Présidentes ou Présidents des Commissions et de Comités Régionaux.
3. Parez aux sabotages et aux motivations crypto-personnelles, politico-politiciennes et dogmatiques en établissant un règlement intérieur simple et un nouveau comité d'éthique crédible et actif.
4. Approuver le Rapport Général du Congrès de Nantes en y intégrant une copie corrigée des Statuts Adoptés, des Cahiers de Charge aux Députés de la Diaspora, de l'Appel de Nantes, du Budget du Congrès et du Scrutin du Vote.

Feuille de Route #1 :

<u>Effort d'Initiation (Décollage)</u>	<u>Date</u>
Chaque Président/Présidente de Commission crée un Group WhatsApp pour y inviter le maximum de membres et sympathisants de la FSD.	28/09/2018

Chaque commission définit la cadence des réunions avec publication obligatoire de l'Ordre du Jour et du PV (sauvegardés sur box.com).	28/09/2018
Chaque commission définit les objectifs et mesures de succès selon le plan stratégique décliné par le CA.	28/11/2018
Chaque commission déploie une plateforme de communication pour permettre aux membres et responsable de sauvegarder et publier les documents de travail et de massifier les membres des groupes WhatsApp, Télégramme et du Site-Internet de la FSD.	28/11/2018
Chaque organe travaille d'une manière transversale en collaboration avec le PCA, le SG, le Trésorier et leurs adjoints.	28/12/2018

**Objectif #2.** Massifier l'effectif des membres des comités régionaux à travers les continents pour maintenir et améliorer le développement de tissus sociaux nécessaires pour accueillir, protéger et défendre les droits et intérêts des migrants et familles en situation de difficulté ou de transition.

Mesures de Succès (%) :

1. Augmenter le nombre de membres inscrits sur le Site : [www.sendiaspora.com](http://www.sendiaspora.com) comme sources d'autofinancement.
2. Créer et déployer une plateforme d'identification des cas d'assistance, de validation des cas, de rédaction, d'instrumentalisation des comités régionaux et commissions, de collaboration avec les autorités et les partenaires, en vue de valider et de maintenir les tissus sociaux nécessaires pour contacter, accueillir, protéger et défendre les migrants et familles en situation de difficulté ou de transition migratoire.
3. Augmenter le nombre de partenariats avec les associations, dahiras, mosquées et églises inscrits sur le Site : [www.sendiaspora.com](http://www.sendiaspora.com) comme sources de massification, de mutualisation et de promotion des valeurs, événements, produits et services du Sénégal.
4. Assurer la publication des documents (PV, Ordre-du-Jour, Rapport, etc.) et des activités des organes, responsables et membres sur le Site : [www.sendiaspora.com](http://www.sendiaspora.com)

Feuille de Route #2 :

<b><u>Effort de Massification</u></b>	<b><u>Date</u></b>
Définir le coût de la cotisation des membres.	28/11/2018
Etablir un site internet pour permettre aux membres de la diaspora de s'inscrire comme membre, responsable, partenaire, autorité ou sympathisant de la FSD.	28/10/2018
Déployer les outils de communication permettant à toutes les commissions et comités régionaux de promouvoir leurs projets et activités à travers les medias.	28/12/2018
Optimiser nos capacités de réaction durant les moments de crise là où la défense des droits des migrants est nécessaire (définir le processus de réaction ainsi que le rôle des organes et responsables de la FSD selon objectif # 5).	28/12/2019

**Objectif #3.** Définir, intégrer, financer et gérer un fond pour permettre l'accès des membres, migrants et familles aux plateformes de mutualisation et d'optimisation des fonds d'assurance, d'assistance aux familles restées au Sénégal, de dissuasion à l'immigration clandestine, d'investissement et d'épargne.

**Mesures de Succès (%):**

1. Actionner les organes de la FSD, les Ministères de l'Économie, des Finances et du Plan et des Affaires Étrangères et des Sénégalais de l'Extérieur pour concevoir, développer, déployer et gérer le système de carte-consulaire digitale assurant le rapatriement de corps pour une annuité de CFA 15,000.00.
2. Procéder à la levée des fonds nécessaires pour financer et gouverner les projets phares soumis à l'attention du CA.

**Feuille de Route #3 :**

<b>Effort de Financement</b>	<b>Date</b>
Définir et financer un service d'accès à la carte consulaire permettant d'accéder à une police d'assurance de rapatriement de corps au cout de CFA 15,000.00.	28/11/2018
Gouvernance COMEX	
Développement et Test	
Déploiement Pilote	
Déploiement Global	28/06/2019
Validation et Approbation du CA	28/06/2019
Gouvernance Globale	

**Objectif #4.** Activer la nouvelle Commission Massification, Recensement et Statistiques pour assurer l'accès "universel" des migrants aux pièces d'état civil et à l'inscription sur les listes électorales leur permettant de pouvoir voter durant les processus électoraux qui se déroulent au Sénégal.

Mesures de Succès (%) :

1. Collaborer avec la CENA sur l'état des Lieux.
2. Recensement des Comités Régionaux sur le nombre de litiges

Feuille de Route #4 :

<b>Effort d'Accès aux Droits à la Citoyenneté</b>	<b>Date</b>
Définir et financer un projet d'étude sur l'état des lieux concernant l'accès "universel" des migrants aux pièces d'état civil et à l'inscription sur les listes électorales. Identifier le nombre de litiges, analyser les causes et recommander les solutions.	
Gouvernance COMEX	
Validation et Approbation du CA	28/06/2019
Déploiement	

**Objectif #5.** Mobiliser les organes et commissions des comités régionaux pour mettre sur place un mécanisme global d'identification, d'étude, de médiatisation, de suivi et de résolution des problèmes des migrants et familles en situation de difficulté ou de transition.

Mesures de Succès (%) :

1. Les Commissions : Information et Communication, Relation Internationale, Droit et Solidarité, Finance et Mobilisation des Ressources et Massification, Recensement et Statistique collaborent d'une manière cohérente.
2. Les acteurs et autorités sont intégrés directement dans le processus de défenses des droits et intérêts des membres et sympathisants de la FSD.
3. Un page web est dédié à cet objectif

Feuille de Route #5 :

<b>Effort d'Initiation</b>	<b>Date</b>
Gouvernance COMEX	
Validation et Approbation du CA	28/04/2019
Déploiement	

**Objectif #6.** Unir et rassembler l'ensemble des migrantes et migrants sénégalais vivant à travers le monde ou de retour au Sénégal autour du nouveau « Bureau de Coordination des Sénégalais de la Diaspora » qui est basée à Dakar, Sénégal, et qui a pour objet de gérer les premières et les dernières phases du processus d'immigration que sont l'exode et la réinsertion au pays natal.

**Mesures de Succès (%) :**

1. Relancer le Comité Electoral pour organiser l'identification et le vote des membres du Comité d'Ethique.
2. Etablir le Bureau qui inscrit la FSD en tant qu'organisation globale basée au Sénégal.
3. Parez aux sabotages et aux motivations crypto-personnelles, politico-politiciennes et dogmatiques en établissant un règlement intérieur simple et un nouveau comité d'éthique crédible et actif.

**Feuille de Route #6 :**

<b><u>Effort d'Initiation</u></b>	<b><u>Date</u></b>
Gouvernance COMEX	
Validation et Approbation du CA	28/04/2019
Déploiement COMEX	